



DECANATO

INFORME N° 022/2022

FECHA: 15/11/2022

INFORME: Informe sobre resultados de evaluación, selección y promoción de directivos.

I. JUSTIFICACION

En respuesta a lo solicitado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad en el marco de la Evaluación externa con fines de Acreditación de la Carrera de Ciencias de la Comunicación; y el listado de documentos requeridos por los mismos.

II. PRESENTACION DEL INFORME

La Evaluación del Desempeño es una apreciación sistemática de los progresos alcanzados por cada persona en el cargo que ocupa, o de su potencial de desarrollo futuro y constituye una actividad dinámica y participativa donde el evaluador y evaluado se comprometen plenamente con la calidad de los procesos y productos de los servicios que ofrecen.

La evaluación a los trabajadores se realiza anualmente, como una técnica de dirección que permite identificar problemas relativos a: supervisión; integración a la institución o al cargo; desacuerdos; sub utilización del potencial de las personas; motivación; etc. Según los tipos de problemas identificados, la evaluación del desempeño puede ayudar a determinar y desarrollar una política de talentos humanos adecuada a las necesidades; pues como sabemos toda evaluación es un proceso para estimular o juzgar el valor, la excelencia y las cualidades de los trabajadores.

Así también es importante mencionar que en el apartado VII del Plan de Carrea del Personal Administrativo y de Apoyo de la institución se establece que los niveles de “Aceptable” y “Reprobado” serán prioridades para la toma de decisiones de la máxima autoridad, que la misma se dará en base a las reglamentaciones vigentes; en este aspecto es fundamental poner a conocimiento que, en relación a los óptimos resultados obtenidos (excelente) en la evaluación a los directivos (**evidenciados en los formularios de evaluación**), no se ha tenido la necesidad de realizar movimientos de directores, remplazos o aplicar un plan de mejoras, en todos los casos se recurre constantemente al diálogo y a la interacción para la toma de decisiones que inmiscuyen a las acciones realizadas en las direcciones correspondientes.

III DOCUMENTOS RESPALDATORIOS

1. Resolución CD N° 74/2019 PLAN DE CARRERA LABORAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO Y EL PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE FUNCIONARIOS DE LA FACULTAD DE FILOSOFÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE.
2. Formularios de evaluaciones a directivos.

IV REALIZADO POR:



Dra. Paola Sánchez de Vergara
Decana